

**“外人”眼里的中科院**

海外杰出中国青年向中科院提供咨询建议

本报北京9月6日讯 (记者刘茂胜) 11位在美、英、德、加拿大等国任职的中国杰出青年科学家参观中国科学院一些研究机构后盛赞知识创新工程试点, 并与中国科学院领导座谈, 提供咨询建议。中科院院长路甬祥向新聘的5位海外评审专家颁发了聘书。

加拿大阿尔伯特大学教授沈善普认为中科院的科研管理工作做得很好, 说明帅才大有人在, 他希望与中科院联合开展遥感结果误差方面的研究。麻省理工学院教授田刚认为, 如果能有效地遏制住人才外流, 也就能更好地吸引外面的人才回来。他建议建立评审的保密系统和泄密追究制度, 以保障评委的权益和评审的公正。哈佛大学教授谢晓亮认为, 科学的交叉领域中创新的机遇更多, 比如他从事的物理化学; 他希望国内学科之间不要分得太清, 要鼓励交叉学科一起申请项目, 联合攻关。

此行中唯一的女学者孟丽秋是联邦德国慕尼黑技术大学教授并领导一个研究所, 她认为研究所要有健身房或提供锻炼的场所, 这点要与国际接轨。优秀人才更要适度休息, “能者不要过劳”, 媒体不应宣传日以继夜或夜以继日。她还特别看重人才的品德操守, 吸引人才要严肃和完备评价制度, 人才要自重, 警惕回国后桂冠漫天飞。她告诫: 名利场上多风浪, 一不小心会翻船。做学问, 宁静方能致远。她呼吁, 要加大吸引海外女科学家的力度。女性要为人母, 为人妻, 还要为科学, 女性的工作更累, 西欧国家女性半日或四分之三工作制能否引入中国? 一个学术团体缺乏女性是难以完美的。

哈佛大学教授刘军指出, 信息产业等的发展对统计学的需求很大, 国内要加强该领域的工作。美哥伦比亚大学教授张寿武曾在中科院数学所攻读硕士, 他认为国内的条件吸引海外人才, 比预想的好得多, 中科院要不拘一格吸引人才。加拿大魁北克大学教授卢焕章也曾在中科院工作, 他强调除了重视顶尖人物, 还要强调技术力量, 虽有好仪器, 出的数据有误差, 也影响出成果。他认为, 应改革博士生培养制度, 博士点的人应都有资格带。

美国布朗大学教授舒其望曾是中国科技大学的学生, 他认为, 吸引人才不一定舍近求远, 香港的人才也应是考虑的对象。斯坦福大学教授李骏指出科技竞争如同体育比赛, 要完善运动员制度, 裁判制度才行; 也要有压力, 有压力的环境才能出成果。英国圣安德鲁斯大学教授周午纵介绍了英国鼓励创新的情况, 他指出, 要鼓励人们进军全新的领域, 要鼓励出好论文。评价体系中, 以篇数为据, 影响出好论文。美国纽约大学教授张增辉建议抓好理论化学的学科建设, 中国的国情决定了在国际竞争不能与大国硬碰硬, 要找薄弱环节突破。

